



Ausgezeichnete  
familienfreundliche Betriebe  
2022-2023

**Herausgeber, Medieninhaber und Hersteller:**

Amt der Vorarlberger Landesregierung

Abteilung Elementarpädagogik, Schule und Gesellschaft

Fachbereich Jugend und Familie

Römerstraße 15, 6901 Bregenz

Verlags- und Herstellungsort: 6900 Bregenz

Druck: Amt der Vorarlberger Landesregierung

Abteilung Vermögensverwaltung, Hausdruckerei, Bregenz

Fotos: Titelblatt: Adobe Stock Foto/Jenko Ataman

Foto Seite 3: Land Vorarlberg/Mathis

Stand: Jänner 2022



## Starker Fokus auf Kinder- und Familienfreundlichkeit

Erklärtes Ziel Vorarlbergs ist es, bis 2035 chancenreichster Lebensraum für Kinder zu werden. Im Arbeitsprogramm der Landesregierung zeigt sich dieses Vorhaben sehr deutlich und so findet sich das Politikfeld an der ersten Stelle wieder. Unser erklärtes Ziel ist es dabei, die junge Generation und die Familien in allen Lebensbereichen weiterhin konsequent zu unterstützen. Vom Vorarlberger Familienzuschnitt, über spezielle Angebote wie den Familienpass und Kinder lieben Lesen, den Landesprogrammen familieplus und Vorarlberg lässt kein Kind zurück, bis hin zu Elternbildungsmaßnahmen und der Förderung von Familientreffpunkten wird vom Land ein breiter Bogen an Maßnahmen gespannt.

Um in Sachen Kinder-, Jugend- und Familienfreundlichkeit neue Maßstäbe zu setzen, richtet die Landesregierung auch auf die Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben ein starkes Augenmerk. Eine Reihe von Maßnahmen werden forciert. Unverzichtbar ist aber genauso der engagierte Einsatz der Vorarlberger Wirtschaft. Am Ende können nämlich alle Seiten profitieren, wenn Job und Familie gut in Einklang zu bringen sind.

Viele heimische Betriebe tragen mit einer familienfreundlichen Unternehmenskultur den Anforderungen der modernen Arbeitswelt längst Rechnung. Neben den vorbildlichen Maßnahmen rund um die Karenz und den Wiedereinstieg, Väterförderung, familienfördernde Serviceleistungen bis hin zu einem sensiblen sprachlichen Umgang verlangt insbesondere auch die Covid19-Pandemie in den Bereichen Arbeitszeit, Homeoffice-Möglichkeiten, Digitalisierung usw. eine besonders hohe und rasche Flexibilisierung.

Personalbindung ist im Fokus der Personalentwicklung und Familienfreundlichkeit mehr denn je ein entscheidender Faktor beim Wettbewerb um die besten Köpfe. Ich danke allen Vorarlberger Unternehmen, die Maßnahmen für eine familienbewusste Arbeitswelt setzen.

Mag. Markus Wallner  
Landeshauptmann

# Inhaltsverzeichnis

Die Initiative „Ausgezeichnete familienfreundliche Betriebe“		5
Die Beurteilungskriterien		8
Erfolgsbeispiele: 137 mal familienfreundlich		10
Kleinbetriebe		12
Mittelbetriebe		13
Großbetriebe		15
Non-Profit-Unternehmen		17
Öffentlich-rechtliche Unternehmen		20
Standorte		22

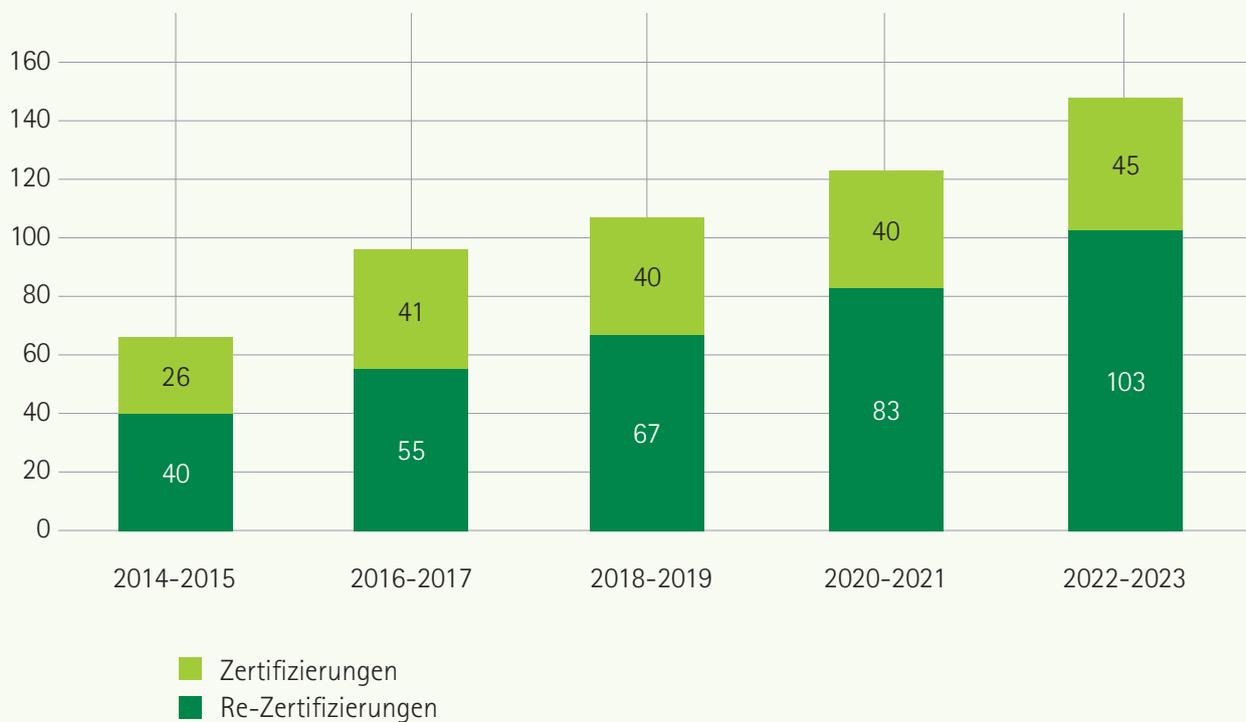
# Die Initiative „Ausgezeichnete familienfreundliche Betriebe“

Weil starke Familien für die positive gesellschaftliche Entwicklung eine grundlegende Voraussetzung sind, setzt sich die Landesregierung engagiert dafür ein, optimale Rahmenbedingungen für Familien bereitzustellen. Zum dreizehnten Mal werden im Jahr 2022 familienfreundliche Betriebe ausgezeichnet. Die Initiative, die im Zwei-Jahres-Rhythmus Unternehmen vor den Vorhang holt, die ihren Beschäftigten familienbewusste Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bieten, ist über die Jahre eine bekannte Marke geworden.

## Familienfreundlichkeit in Zahlen

2021 bewarben sich insgesamt 148 Unternehmen um das Gütesiegel, was eine 20 prozentige Steigerung im Vergleich zur vorherigen Auszeichnung darstellt. Von den 148 teilnehmenden Unternehmen schlossen 137 Betriebe das Bewerbungsverfahren positiv ab und erhalten somit das Gütesiegel „Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb“.

### Bewerbungen um das Gütesiegel seit 2014–2015



Mit Zertifizierungen sind Unternehmen gemeint, die einen Erstantrag gestellt oder mindestens einen Durchgang ausgesetzt haben. Re-Zertifizierungen betreffen Betriebe, die beim vorherigen Durchgang bereits ausgezeichnet wurden.

Die Entwicklung zeigt, dass immer mehr Vorarlberger Betriebe mit ihrer Bewerbung für das objektive und mehrstufige Bewertungsverfahren im Rahmen der Initiative ein starkes Signal setzen. Die Bedeutung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist in den Köpfen der Unternehmerinnen und Unternehmer, der Führungs- und Personalverantwortlichen und der einzelnen Mitarbeitenden nicht nur angekommen, sondern auch verankert. So verankert, wie auch die konkreten Leistungen und Maßnahmen, die zu einer kinder-, familien- und menschenfreundlichen Unternehmenskultur beitragen.

Vor allem in Zeiten des akuten Fachkräftemangels wird es immer wichtiger, gute und motivierte Mitarbeitende an das Unternehmen zu binden. Am Thema Familienfreundlichkeit kommt kein Unternehmen, keine Institution mehr vorbei. Flexible Arbeitszeiten, Unterstützungsmaßnahmen in der Karenz und beim Wiedereinstieg, Gleichstellung in der Führung

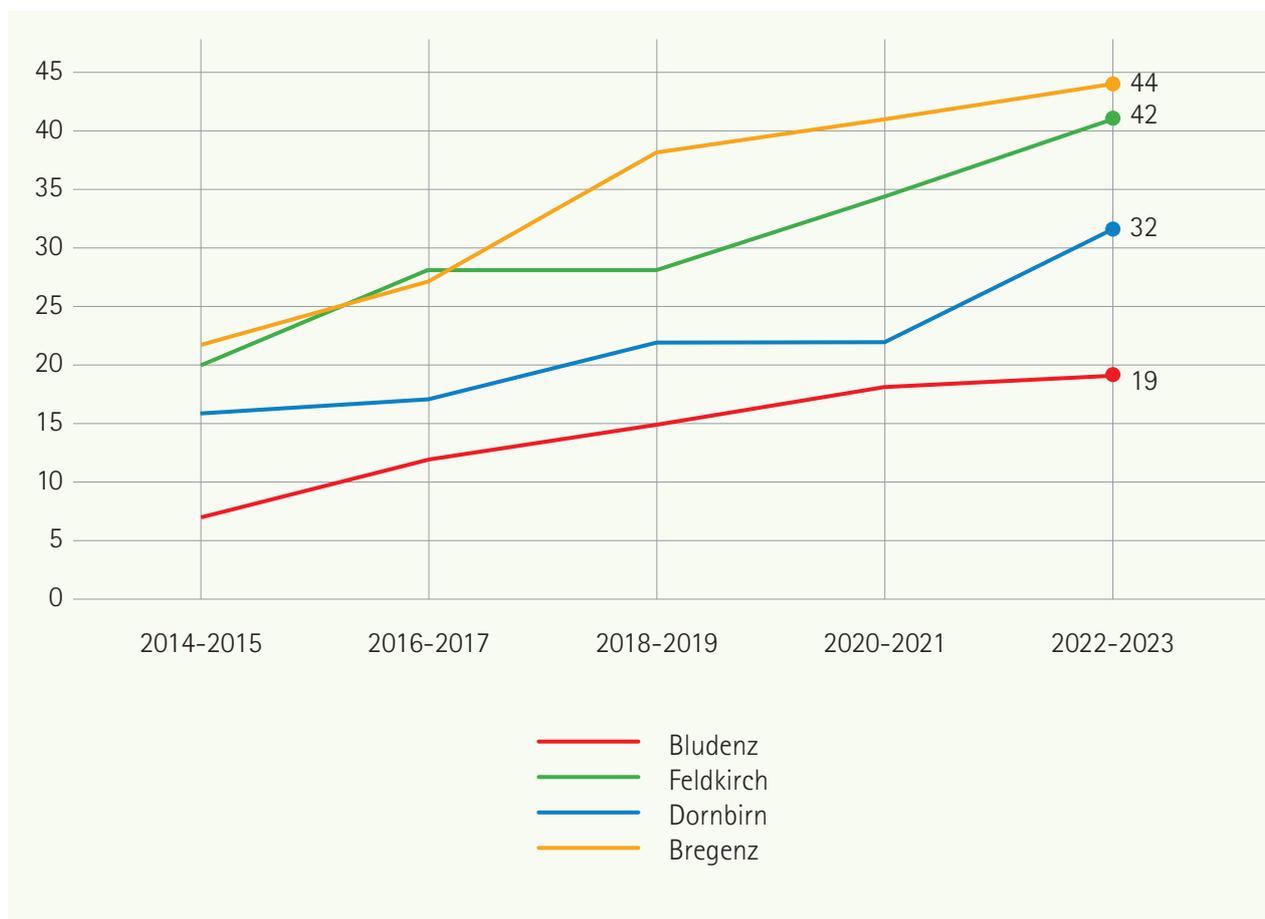
und bei Weiterbildungsangeboten, Elternförderung, Unterstützungsmaßnahmen bei der Pflege von Angehörigen sowie familienbewusste Serviceleistungen spielen eine immer wichtigere Rolle bei bestehenden sowie potentiellen Beschäftigten. Gleichzeitig danken die Mitarbeitenden diese familienfreundlichen Maßnahmen mit Loyalität, Motivation und Zufriedenheit.

## Das Bewerbungsverfahren

Um das Gütesiegel „Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb“ können sich Betriebe unterschiedlicher Größe bewerben:

- Kleinbetriebe mit bis zu 20 Mitarbeitenden
- Mittelbetriebe mit 21 bis 100 Mitarbeitenden
- Großbetriebe ab 101 Mitarbeitenden
- Non-Profit-Unternehmen
- Öffentlich-rechtliche Unternehmen

Ausgezeichnete Unternehmen nach Bezirken seit 2014-2015



Das Bewertungsverfahren verläuft dabei zweistufig. In der ersten Stufe werten die Projektverantwortlichen die ausgefüllten Fragebögen der Unternehmen aus. In der zweiten Stufe finden dann persönliche Gespräche mit Beschäftigten, Führungskräften, Personalverantwortlichen und Mitgliedern des Betriebsrates statt. Gegenstand der Gespräche sind die im Fragebogen angeführten Maßnahmen und deren Umsetzung. Für beide Bewertungsstufen – Fragebogen und persönliche Gespräche – vergeben die Projektverantwortlichen Punkte.

### Beirat überprüft Einreichungen

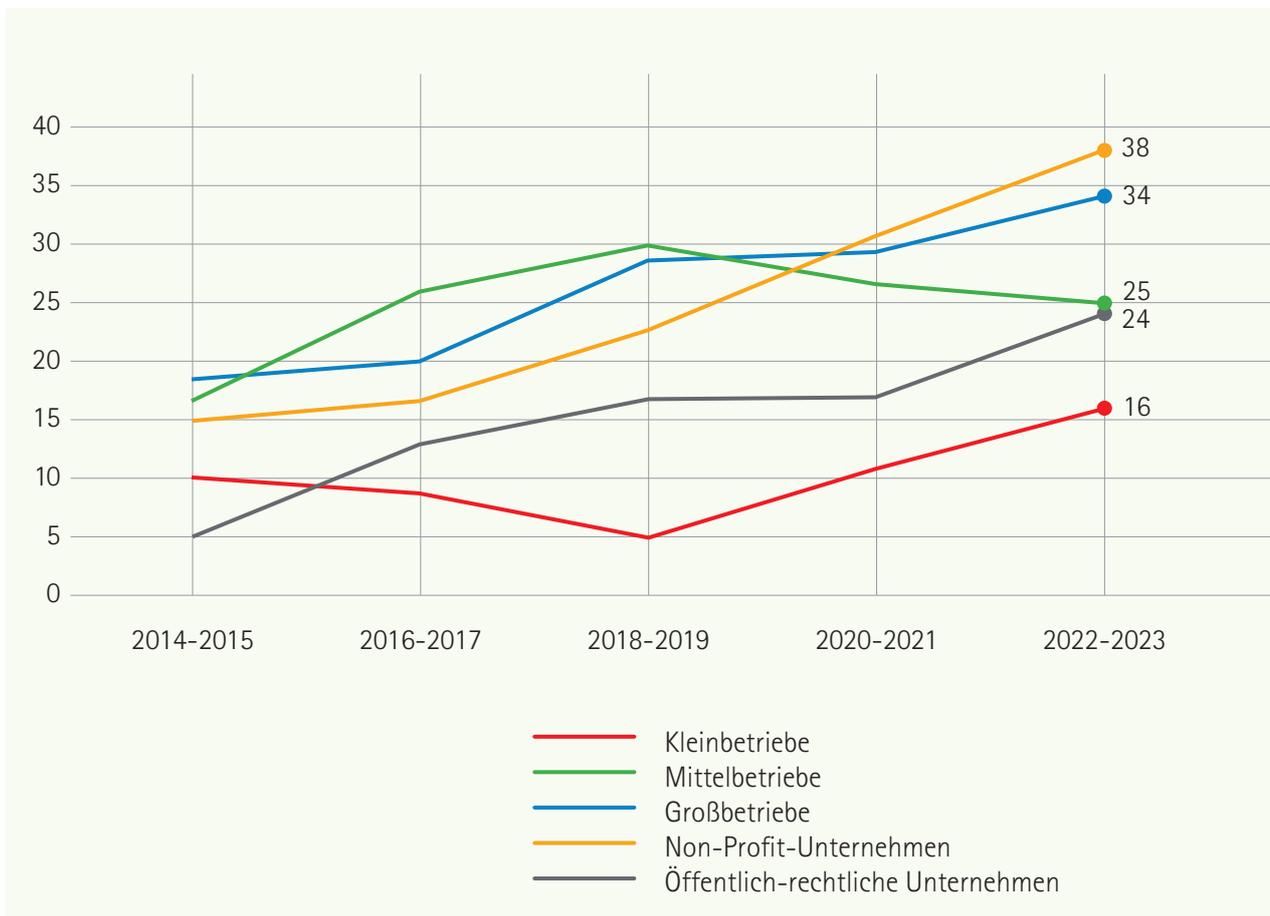
Ein unabhängiger und sachverständiger Beirat überprüft in einem nächsten Schritt die Einreichungen in einem aufwendigen Kontrollverfahren. Gibt es hier keine Unstimmigkeiten und erreicht der teilnehmende Betrieb wenigstens die nach Betriebsgröße definierte

Mindestpunktezahl, erhält das Unternehmen das Gütesiegel „Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb“ und kann dieses öffentlichkeitswirksam für die Dauer von zwei Jahren verwenden.

Der Beirat setzt sich aus Expertinnen und Experten folgender Organisationen zusammen:

- Amt der Vorarlberger Landesregierung
  - Abteilung Elementarpädagogik, Schule und Gesellschaft,
  - Funktionsbereich Frauen und Gleichstellung und Fachbereich Jugend und Familie
  - Abteilung Allgemeine Wirtschaftsangelegenheiten
- Arbeiterkammer Vorarlberg
- Arbeitsmarktservice Vorarlberg
- Industriellenvereinigung Vorarlberg
- Österreichischer Gewerkschaftsbund Vorarlberg
- Wirtschaftskammer Vorarlberg

Ausgezeichnete Unternehmen nach Kategorien seit 2014–2015



# Die Beurteilungskriterien

Familienfreundliche Maßnahmen sind in acht betrieblichen Handlungsfeldern umsetzbar. Die Beurteilungskriterien für das Zertifizierungsverfahren „Ausgezeichnete familienfreundliche Betriebe“ leiten sich daraus ab. Die acht Handlungsfelder mit ihren in die Bewertung einfließenden Maßnahmen sind:

## 1. Flexible Arbeitszeitmodelle und moderne Arbeitsorganisationsformen

Flexible und lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle ermöglichen eine gute Vereinbarkeit zwischen Berufs-, Familien- bzw. Privatleben und bieten Vorteile für beide Seiten – Arbeitgebende und Arbeitnehmende. Bewertet werden bspw.:

- Angebot von Gleit- und Teilzeit für Frauen und Männer
- Flexible Arbeitszeitmodelle, die auf familiäre Situationen oder vorhandene Infrastruktur Rücksicht nehmen, bspw. Abstimmung der Arbeitszeiten auf Kinderbetreuungszeiten oder Pflegeverpflichtungen, Fahrzeiten öffentlicher Verkehrsmittel usw.
- Flexible Beschäftigungsformen bspw. Jobsharing, Telearbeit (Homeoffice, mobiles Arbeiten), 4-Tage-Woche, usw.
- Auf- und Abbau von Zeitguthaben, Zeitanparmodelle (Sabbatical)
- Möglichkeit, Teilzeit- in Vollzeit Arbeitsplätze umzuwandeln und umgekehrt

## 2. Karenz und Wiedereinstieg

Familienfreundliche Maßnahmen während der Karenz ermöglichen, mit dem Betrieb in Kontakt zu bleiben – so bleibt die Bindung zum Unternehmen aufrecht und der Betrieb signalisiert die Bereitschaft, die Beschäftigten nach der Karenz wieder im Betrieb aufzunehmen. Bewertet werden bspw.:

- Kontaktmöglichkeiten zwischen Betrieb und karenzierten Mitarbeitenden, bspw. Einladung zu Betriebsfeiern, Teilnahme an internen Weiterbildungen, Zugang zum Intranet usw.
- Einschulung und individuelle Unterstützung, die den Wiedereinstieg erleichtern
- Flexible Arbeitszeiten beim Wiedereinstieg

## 3. Elternförderung

Der Betrieb fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, indem speziell auf die Anforderungen von Eltern Rücksicht genommen wird. Bewertet werden bspw.:

- Berücksichtigung familiärer Bedürfnisse bei Aufgabenzuteilung und Urlaubsplanung
- Abstimmung von Terminen, Besprechungen, Weiterbildungen auf Betreuungszeiten
- Telearbeit, Abbau von Zeitguthaben bei Ausfall der Betreuungsperson
- Väterförderung, bspw. durch familienorientierte Arbeitszeitgestaltung, Ermunterung zur Väterkarenz usw.
- Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung, bspw. durch betriebseigene Betreuungsmöglichkeiten, firmenübergreifende Betreuungskooperationen usw.
- Erweiterte Pflegefreistellung, Sonderurlaub

## 4. Beruf und Pflege

Neben dem vielfältigen Angebot an Betreuungs- und Pflegemöglichkeiten sind es vor allem fast immer die Angehörigen, die kranke oder ältere Familienmitglieder betreuen und pflegen. Familienfreundliche Unternehmen unterstützen durch individuelle Maßnahmen eine leichtere Vereinbarkeit von Beruf und Pflege Tätigkeit:

- Rücksichtnahme auf Beschäftigte mit Betreuungspflichten
- Freie Gestaltung von Randzeiten, Sonderurlaube und Freistellungen
- Rücksichtnahme bei der Arbeitseinteilung
- Psychosoziale Beratungsangebote
- Sensibilisierung der Belegschaft für die Situation von Mitarbeitenden mit Betreuungs- und Pflegeverpflichtungen

## 5. Familienbewusste Serviceleistungen

Unternehmen bieten ihrer Belegschaft entlastende und unterstützende Leistungen an und bringen so ihre Wertschätzung für familiäre Erfordernisse zum Ausdruck:

- Freiwillige Zusatzleistungen, bspw. dürfen Familienangehörige die Betriebskantine besuchen, private Verwendung von Firmenautos usw.
- Ansprechperson für Familienfragen
- Gehaltsvorschüsse, Notfallkredite
- Prämien in Form von Zeitgeschenken
- Unternehmensinterne Freizeit-, Kultur-, Sport- und Gesundheitsangebote auch für Angehörige der Belegschaft
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, Personalrabatte

## 6. Weiterbildung

Aus- und Fortbildung ist ein wichtiger Faktor für berufliche Weiterentwicklung. Unternehmen können ihre Mitarbeitenden dabei auf verschiedenen Ebenen unterstützen:

- Bereitschaft des Unternehmens, Aus- und Fortbildung zu unterstützen
- Frauenanteil bei Bildungsmaßnahmen
- Anteil von Teilzeitbeschäftigten bei Bildungsangeboten
- Anrechnung der Bildungszeit auf die Arbeitszeit
- Berücksichtigung der familiären Bedürfnisse bei der Planung von Bildungsmaßnahmen
- Möglichkeit zur Nutzung betrieblicher Bildungsmaßnahmen während der Karenz

## 7. Chancengleichheit in der Führung

Frauen soll der Aufstieg uneingeschränkt in alle Unternehmensebenen möglich sein. Familiäre Pflichten dürfen nicht automatisch Karrierehemmnisse bedeuten. Bewertet werden unter anderem folgende Gegebenheiten:

- Anzahl von Frauen in Führungspositionen im Verhältnis zum Gesamtanteil
- Stellenwert der von Frauen eingenommenen Führungspositionen
- Teilzeitarbeit für männliche und weibliche Führungskräfte

## 8. Familienbewusste Unternehmenskultur

Eine familienbewusste Unternehmenskultur wird wesentlich von den Führungskräften geprägt. Sie bestimmen, ob und in welcher Form die Familienorientierung im Betrieb umgesetzt und gelebt wird. Bewertungsfaktoren sind:

- Positionen und Werthaltungen der Unternehmensleitung zur Familienförderung, bspw. im Leitbild dargestellt, als Gegenstand in der Unternehmenskommunikation usw.
- Familienfreundlichkeit ist Thema in allen betrieblichen Ebenen und in entsprechenden Gremien
- Information über familienfreundliche Maßnahmen, bspw. in persönlichen Gesprächen oder Sitzungen, im Mitarbeiterhandbuch usw.
- Berücksichtigung des Themas Familienfreundlichkeit im Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräch

# Erfolgsbeispiele 137 mal familienfreundlich



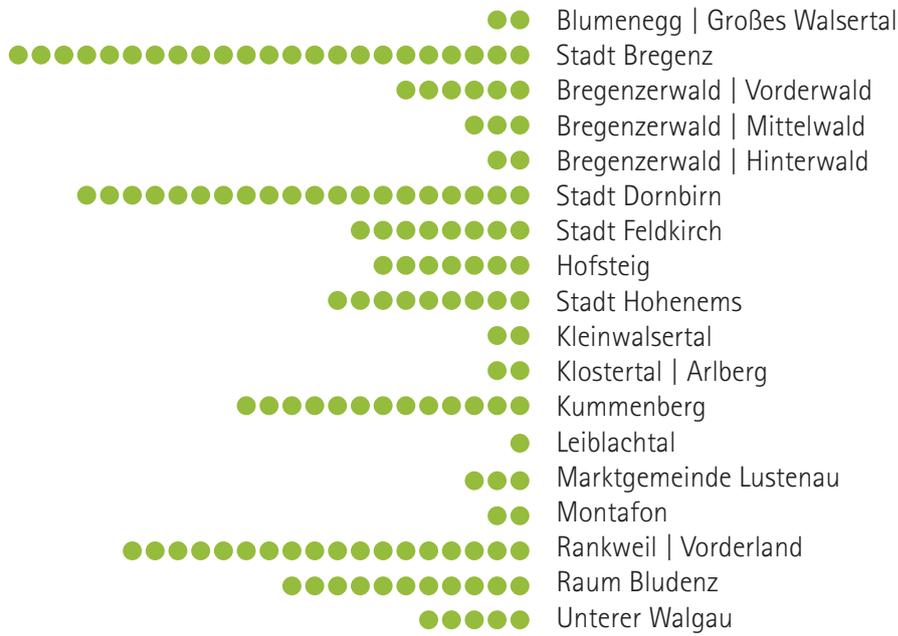
## Ausgezeichnete familienfreundliche Betriebe 13. Durchgang

Anmeldungen insgesamt	148	
davon Zertifizierungen oder mind. einen Durchgang ausgesetzt	45	
davon Re-Zertifizierungen	103	
Anträge zurückgezogen	2	
erfüllen die Mindestanforderungen nicht	9	
<b>Gütesiegel erhalten insgesamt</b>	<b>137</b>	

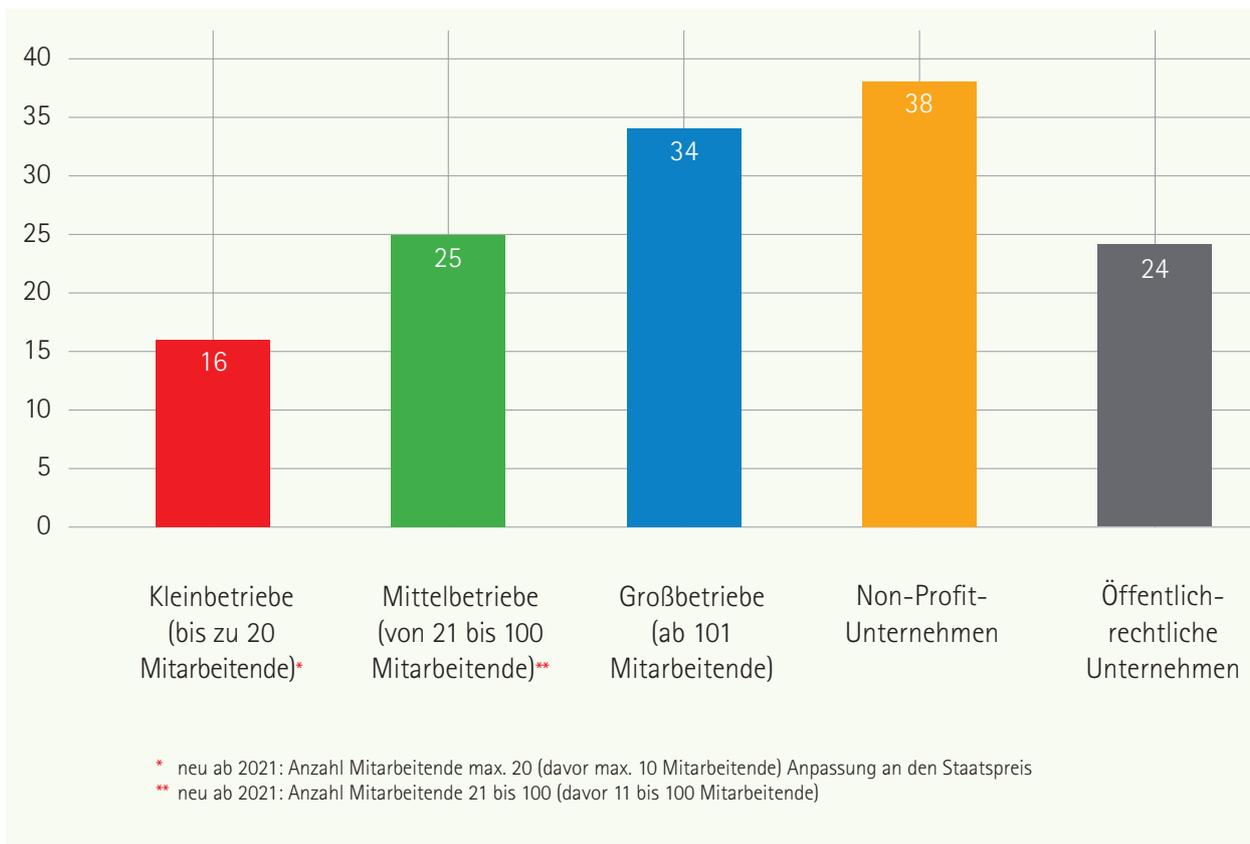
## Mitarbeitende Personen in den ausgezeichneten Unternehmen

<b>insgesamt</b>	<b>31.928</b>	
davon weiblich	17.218	
davon männlich	14.710	

**Ausgezeichnete  
familienfreundliche Betriebe  
2022–2023 nach Regionen**



**137 Vorarlberger Unternehmen erhalten das Gütesiegel für den Zeitraum 2022–2023**



# Ausgabe

## Kleinbetriebe

### Zertifizierungen

#### **Bitsche Optik GmbH**

Standort: Bludenz  
Branche: Augenoptik und Hörakustik  
Beschäftigte: 19 (14 Frauen, 5 Männer)

#### **Bodensee-Vorarlberg Tourismus GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Tourismus und Reisebüro  
Beschäftigte: 13 (12 Frauen, 1 Mann)

#### **Consolidate Software GmbH & Co KG**

Standort: Lustenau  
Branche: Softwareentwicklung und -vertrieb  
Beschäftigte: 18 (7 Frauen, 11 Männer)

#### **Gasthof Ochsen e.U.**

Standort: Sulzberg  
Branche: Gastronomie und Hotellerie  
Beschäftigte: 15 (12 Frauen, 3 Männer)

#### **Gerstgrasser Steuerberatung GmbH**

Standort: Schlins  
Branche: Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung  
Beschäftigte: 20 (14 Frauen, 6 Männer)

#### **Therapierbar**

Standort: Schwarzach  
Branche: Physiotherapie  
Beschäftigte: 13 (9 Frauen, 4 Männer)

### Re-Zertifizierungen

#### **Glatz Stempel GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Stempelproduktion  
Beschäftigte: 12 (10 Frauen, 2 Männer)

#### **ikp Vorarlberg GmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Kommunikationsberatung  
Beschäftigte: 15 (10 Frauen, 5 Männer)

#### **Immo-Agentur Maier GmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Immobilienvermittlung  
Beschäftigte: 7 (3 Frauen, 4 Männer)

#### **Kaplina Engineering GmbH & Co KG**

Standort: Bludenz  
Branche: Ingenieurbüro, Maschinenbau  
Beschäftigte: 8 (3 Frauen, 5 Männer)

#### **Längle GmbH**

Standort: Klaus  
Branche: Maler und Anstreicher,  
Oberflächenveredelung  
Beschäftigte: 17 (4 Frauen, 13 Männer)

#### **popup communications gmbh**

Standort: Bludenz  
Branche: Werbung und Kommunikation  
Beschäftigte: 11 (9 Frauen, 2 Männer)

#### **Pzwei. Pressearbeit. Wolfgang Pendl**

Standort: Bregenz  
Branche: PR-Beratung  
Beschäftigte: 8 (4 Frauen, 4 Männer)

# ichnet!

## **Vitalhotel Quellengarten Lingenau Wellness GmbH**

Standort: Lingenau  
Branche: Tourismus und Gastronomie  
Beschäftigte: 15 (11 Frauen, 4 Männer)

## **Volksbank Vorarlberg Immobilien GmbH & Co OG**

Standort: Dornbirn  
Branche: Immobilienvermittlung  
Beschäftigte: 6 (3 Frauen, 3 Männer)

## **Volksbank Vorarlberg Leasing GmbH**

Standort: Rankweil  
Branche: Finanzbranche  
Beschäftigte: 5 (3 Frauen, 2 Männer)

## Mittelbetriebe

### Zertifizierungen

## **Carcoustics TechCenter Aluforming GmbH**

Standort: Rankweil  
Branche: Metallgewerbe  
Beschäftigte: 41 (7 Frauen, 34 Männer)

## **FRIES Kunststofftechnik GmbH**

Standort: Sulz  
Branche: Chemische Industrie und  
Kunststoffverarbeitung  
Beschäftigte: 86 (19 Frauen, 67 Männer)

## **Golm Silvretta Lünensee Tourismus GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Tourismus  
Beschäftigte: 81 (30 Frauen, 51 Männer)

## **Hotel die Wälderin Frick GmbH**

Standort: Mellau  
Branche: Tourismus und Gastronomie  
Beschäftigte: 53 (29 Frauen, 24 Männer)

## **Kleinwalsertal Tourismus eGen**

Standort: Hirschegg  
Branche: Tourismus  
Beschäftigte: 21 (14 Frauen, 7 Männer)

## **Zahnmedizinisches Institut Dr. Burger & Partner GmbH**

Standort: Feldkirch  
Branche: Zahnmedizin  
Beschäftigte: 35 (29 Frauen, 6 Männer)

# Ausgabe

## Re-Zertifizierungen

### **3P Geotechnik West GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Dienstleistung und Baubranche  
Beschäftigte: 21 (12 Frauen, 9 Männer)

### **Bahl Fend Bitschi Fend Steuerberatung GmbH & Co KG**

Standort: Rankweil  
Branche: Steuerberatung  
Beschäftigte: 30 (23 Frauen, 7 Männer)

### **Buchdruckerei Lustenau GmbH**

Standort: Lustenau  
Branche: Druckerei  
Beschäftigte: 85 (29 Frauen, 56 Männer)

### **Dorfelektriker Mittelberger GmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Handwerk  
Beschäftigte: 82 (10 Frauen, 72 Männer)

### **ENJO International GmbH**

Standort: Altach  
Branche: Produktion und Handel von Reinigungsartikeln  
Beschäftigte: 61 (47 Frauen, 14 Männer)

### **Gerola Metalltechnik GmbH**

Standort: Langenegg  
Branche: Metallverarbeitung und Zerspanungstechnik  
Beschäftigte: 24 (6 Frauen, 18 Männer)

### **Hotel Zimba GmbH & Co KG**

Standort: Schruns  
Branche: Tourismus  
Beschäftigte: 32 (19 Frauen, 13 Männer)

### **Josef Feuerstein GmbH & Co KG**

Standort: Nüziders  
Branche: Tischlerei und Glaserei  
Beschäftigte: 55 (11 Frauen, 44 Männer)

### **Längle Pulverbeschichtung GmbH**

Standort: Klaus  
Branche: Maler und Anstreicher, Oberflächenveredelung  
Beschäftigte: 57 (12 Frauen, 45 Männer)

### **Müller Bau GmbH & Co KG**

Standort: Altach  
Branche: Baugewerbe  
Beschäftigte: 54 (14 Frauen, 40 Männer)

### **NIGGBUS GmbH**

Standort: Rankweil  
Branche: Öffentlicher Personennahverkehr  
Beschäftigte: 65 (25 Frauen, 40 Männer)

### **PANTO OUTDOOR**

#### **Sportbekleidung Handel GmbH**

Standort: Hard  
Branche: Einzelhandel  
Beschäftigte: 36 (30 Frauen, 6 Männer)

### **Raiffeisenbank Lech am Arlberg eGen**

Standort: Lech  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 26 (15 Frauen, 11 Männer)

### **Raiffeisenbank Vorderland reg. Genossenschaft m.b.H.**

Standort: Sulz  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 33 (20 Frauen, 13 Männer)

# ichnet!

## **TECTUM GmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Baugewerbe - Spenglerei und  
Bauwerksabdichtung  
Beschäftigte: 33 (4 Frauen, 29 Männer)

## **Thurnher Druckerei GmbH**

Standort: Rankweil  
Branche: Grafisches Gewerbe und Druckerei  
Beschäftigte: 46 (16 Frauen, 30 Männer)

## **Wälder Versicherung VaG**

Standort: Andelsbuch  
Branche: Versicherungswesen  
Beschäftigte: 24 (16 Frauen, 8 Männer)

## **Walser GmbH & Co KG**

Standort: Meiningen  
Branche: Handel und Produktion von  
Fleisch- und Wurstwaren  
Beschäftigte: 56 (24 Frauen, 32 Männer)

## **Wellnesshotel Linde GmbH**

Standort: Sulzberg  
Branche: Tourismus und Gastronomie  
Beschäftigte: 27 (18 Frauen, 9 Männer)

## **Großbetriebe**

### **Zertifizierungen**

## **Carcoustics Austria Ges.m.b.H.**

Standort: Klaus  
Branche: Kunststoffverarbeitendes Gewerbe  
Beschäftigte: 181 (38 Frauen, 143 Männer)

## **Gebrüder Weiss GmbH**

Standort: Lauterach  
Branche: Transport und Logistik  
Beschäftigte: 1.066 (355 Frauen, 711 Männer)

## **Hydro Extrusion Nenzing GmbH**

Standort: Nenzing  
Branche: Metallindustrie  
Beschäftigte: 418 (84 Frauen, 334 Männer)

## **SIMPLON Fahrrad GmbH**

Standort: Hard  
Branche: Sportartikelhersteller  
Beschäftigte: 168 (42 Frauen, 126 Männer)

## **Tridonic GmbH & Co KG**

Standort: Dornbirn  
Branche: Elektro- und Elektronikindustrie  
Beschäftigte: 476 (168 Frauen, 308 Männer)

## **Vorarlberger Energienetze GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Energiewirtschaft  
Beschäftigte: 373 (40 Frauen, 333 Männer)

## **Zumtobel Group AG**

Standort: Dornbirn  
Branche: Elektro- und Elektronikindustrie  
Beschäftigte: 158 (57 Frauen, 101 Männer)

## **Zumtobel Lighting GmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Elektro- und Elektronikindustrie  
Beschäftigte: 1.108 (380 Frauen, 728 Männer)

# Ausgabe

## Re-Zertifizierungen

### **ALPLA Werke Alwin Lehner GmbH & Co KG**

Standort: Hard  
Branche: Kunststoffverarbeitendes Gewerbe  
Beschäftigte: 815 (188 Frauen, 627 Männer)

### **BAUR GmbH**

Standort: Sulz  
Branche: Metallgewerbe  
Beschäftigte: 148 (38 Frauen, 110 Männer)

### **Dorf-Installationstechnik GmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Installations- und Gebäudetechnik  
Beschäftigte: 222 (32 Frauen, 190 Männer)

### **Dornbirner Sparkasse Bank AG**

Standort: Dornbirn  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 343 (207 Frauen, 136 Männer)

### **Etiketten CARINI GmbH**

Standort: Lustenau  
Branche: Druckerei  
Beschäftigte: 150 (59 Frauen, 91 Männer)

### **GANTNER Electronic GmbH**

Standort: Nüziders  
Branche: Elektronik  
Beschäftigte: 143 (30 Frauen, 113 Männer)

### **Gesundhotel Bad Reuthe**

**Bad Reuthe Frick GmbH**  
Standort: Reuthe  
Branche: Tourismus und Gastronomie  
Beschäftigte: 114 (77 Frauen, 37 Männer)

### **Getzner Textil AG**

Standort: Bludenz  
Branche: Textilindustrie  
Beschäftigte: 989 (326 Frauen, 663 Männer)

### **Getzner Werkstoffe GmbH**

Standort: Bürs  
Branche: Chemische Industrie  
Beschäftigte: 386 (77 Frauen, 309 Männer)

### **HOFER KG, Vorarlberg**

Standort: Dornbirn  
Branche: Lebensmitteleinzelhandel  
Beschäftigte: 312 (279 Frauen, 33 Männer)

### **Hypo Vorarlberg Bank AG**

Standort: Bregenz  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 720 (382 Frauen, 338 Männer)

### **illwerke vkw AG**

Standort: Bregenz  
Branche: Energiewirtschaft  
Beschäftigte: 923 (189 Frauen, 734 Männer)

### **INHAUS Handels GmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Heizungs- und Sanitär Großhandel  
Beschäftigte: 193 (64 Frauen, 129 Männer)

### **Mondelez Österreich Production GmbH**

Standort: Bludenz  
Branche: Lebensmittelindustrie  
Beschäftigte: 310 (101 Frauen, 209 Männer)

### **Raiffeisenbank Im Rheintal eGen**

Standort: Dornbirn  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 120 (73 Frauen, 47 Männer)

### **Raiffeisenbank im Walgau eGen**

Standort: Nenzing  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 129 (90 Frauen, 39 Männer)

### **Raiffeisenlandesbank Vorarlberg**

Standort: Bregenz  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 412 (200 Frauen, 212 Männer)

# ichnet!

## **RAUCH Fruchtsäfte GmbH & Co OG**

Standort: Rankweil  
Branche: Nahrungs- und Genussmittelindustrie  
Beschäftigte: 961 (226 Frauen, 735 Männer)

## **Rhomberg Bau GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Baugewerbe und Bauindustrie  
Beschäftigte: 368 (94 Frauen, 274 Männer)

## **Sparkasse Bregenz Bank AG**

Standort: Bregenz  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 103 (67 Frauen, 36 Männer)

## **Sutterlüty Handels GmbH**

Standort: Egg  
Branche: Lebensmitteleinzelhandel  
Beschäftigte: 622 (504 Frauen, 118 Männer)

## **System Industrie Electronic GmbH**

Standort: Lustenau  
Branche: Elektro- und Elektronikindustrie  
Beschäftigte: 107 (44 Frauen, 63 Männer)

## **Tomaselli Gabriel BauGmbH**

Standort: Nüziders  
Branche: Baugewerbe  
Beschäftigte: 224 (20 Frauen, 204 Männer)

## **Versluis Gastronomie GmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Systemgastronomie  
Beschäftigte: 153 (103 Frauen, 50 Männer)

## **Versluis Restaurant GmbH**

Standort: Rankweil  
Branche: Systemgastronomie  
Beschäftigte: 316 (222 Frauen, 94 Männer)

## **Volksbank Vorarlberg e.Gen.**

Standort: Rankweil  
Branche: Finanz- und Bankwesen  
Beschäftigte: 247 (166 Frauen, 81 Männer)

## **Non-Profit-Unternehmen**

### **Zertifizierungen**

## **INTEGRA Vorarlberg gem. GmbH**

Standort: Wolfurt  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 129 (57 Frauen, 72 Männer)

## **Integratives Ausbildungszentrum Lebenshilfe Vorarlberg GmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 42 (31 Frauen, 11 Männer)

## **Kaplan Bonetti gGmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 49 (22 Frauen, 27 Männer)

## **Kinderbetreuung Vorarlberg gGmbH**

Standort: Feldkirch  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 512 (477 Frauen, 35 Männer)

## **Krankenpflegeverein Bregenz**

Standort: Bregenz  
Branche: Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 26 (24 Frauen, 2 Männer)

## **Lebenshilfe Vorarlberg GmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 767 (538 Frauen, 229 Männer)

## **Offene Jugendarbeit Dornbirn**

Standort: Dornbirn  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 46 (20 Frauen, 26 Männer)

# Ausgabe

## **Olympiazentrum Vorarlberg GmbH**

Standort: Dornbirn

Branche: Sport und Gastronomie

Beschäftigte: 45 (30 Frauen, 15 Männer)

## **REGIOalplanungsgemeinschaft Bregenzerwald Regionalentwicklung Bregenzerwald GmbH**

Standort: Egg

Branche: Regionalentwicklung

Beschäftigte: 13 (8 Frauen, 5 Männer)

## **Sozialsprenkel Leiblachtal**

Standort: Hörbranz

Branche: Soziales und Gesundheitswesen

Beschäftigte: 49 (44 Frauen, 5 Männer)

## **Sozialzentrum Rankweil GmbH**

Standort: Rankweil

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 80 (63 Frauen, 17 Männer)

## **Stiftung Jupident**

Standort: Schlins

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 162 (138 Frauen, 24 Männer)

## **Sunnahof Lebenshilfe Vorarlberg GmbH**

Standort: Götzis

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 48 (25 Frauen, 23 Männer)

## **Vorarlberger Kinderdorf gGmbH**

Standort: Bregenz

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 316 (233 Frauen, 83 Männer)

## **Re-Zertifizierungen**

### **aks gesundheit GmbH**

Standort: Bregenz

Branche: Gesundheit und Soziales

Beschäftigte: 308 (246 Frauen, 62 Männer)

### **Antoniushaus der Kreuzschwestern Alten-, Wohn- und Pflegeheim der Kreuzschwestern GmbH**

Standort: Feldkirch

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 81 (65 Frauen, 16 Männer)

### **AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH**

Standort: Frastanz

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 194 (110 Frauen, 84 Männer)

### **Bregenzer Festspiele GmbH**

Standort: Bregenz

Branche: Kultur

Beschäftigte: 90 (38 Frauen, 52 Männer)

### **Büro für Berufsintegrationsprojekte Öhe GmbH**

Standort: Hohenems

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 19 (15 Frauen, 4 Männer)

### **Caritas Vorarlberg**

Standort: Feldkirch

Branche: Soziale Dienstleistung

Beschäftigte: 539 (416 Frauen, 123 Männer)

### **connexia – Gesellschaft für Gesundheit und Pflege gem. GmbH**

### **connexia – gemeinnützige Bildungs-GmbH**

Standort: Bregenz

Branche: Gesundheit und Soziales

Beschäftigte: 66 (59 Frauen, 7 Männer)

# ichnet!

## **dafür Unternehmens- und Personalberatung GmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 44 (27 Frauen, 17 Männer)

## **Energieinstitut Vorarlberg**

Standort: Dornbirn  
Branche: Beratung und Bildung, Forschung  
Beschäftigte: 55 (33 Frauen, 22 Männer)

## **Jugend- und Bildungshaus St. Arbogast**

Standort: Götzis  
Branche: Bildung  
Beschäftigte: 50 (39 Frauen, 11 Männer)

## **koje - Koordinationsbüro für Offene Jugendarbeit und Entwicklung**

Standort: Bregenz  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 12 (6 Frauen, 6 Männer)

## **NEUSTART Bewährungshilfe, Konfliktregelung, Soziale Arbeit**

Standort: Bregenz  
Branche: Sozialarbeit  
Beschäftigte: 28 (20 Frauen, 8 Männer)

## **pro mente Vorarlberg gGmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Soziales und Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 109 (76 Frauen, 33 Männer)

## **pro mente Vorarlberg Werkstätten GmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Soziales und Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 17 (11 Frauen, 6 Männer)

## **Propstei St. Gerold**

Standort: St. Gerold  
Branche: Gastronomie und Hotellerie, Soziales  
Beschäftigte: 30 (19 Frauen, 11 Männer)

## **Senecura Sozialzentrum Haus Bludenz gGmbH**

Standort: Bludenz  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 90 (71 Frauen, 19 Männer)

## **Senecura Sozialzentrum Haus Lauterach gGmbH**

Standort: Lauterach  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 45 (35 Frauen, 10 Männer)

## **Senecura Sozialzentrum Herrenried gGmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 57 (50 Frauen, 7 Männer)

## **Senecura Sozialzentrum Hohenems gGmbH**

Standort: Hohenems  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 47 (39 Frauen, 8 Männer)

## **Senioren-Betreuung Feldkirch gGmbH**

Standort: Feldkirch  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 232 (196 Frauen, 36 Männer)

## **Sozialdienste Götzis gGmbH**

Standort: Götzis  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 211 (186 Frauen, 25 Männer)

## **Sozialsprengel Vorderwald**

Standort: Langenegg  
Branche: Soziales und Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 29 (26 Frauen, 3 Männer)

## **Sozialzentrum Altach gGmbH**

Standort: Altach  
Branche: Soziale Dienstleistung  
Beschäftigte: 145 (135 Frauen, 10 Männer)

## **Volkshochschule Götzis**

Standort: Götzis  
Branche: Bildung  
Beschäftigte: 19 (15 Frauen, 4 Männer)

# Ausgabe

## Öffentlich-rechtliche Unternehmen

### Zertifizierungen

#### **Amt der Landeshauptstadt Bregenz**

Standort: Bregenz  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 661 (415 Frauen, 246 Männer)

#### **Gemeinde Dalaas**

Standort: Dalaas  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 25 (19 Frauen, 6 Männer)

#### **Gemeinde Mittelberg**

Standort: Riezlern  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 152 (84 Frauen, 68 Männer)

#### **Krankenhaus der Stadt Dornbirn**

Standort: Dornbirn  
Branche: Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 917 (706 Frauen, 211 Männer)

#### **Land Vorarlberg**

Standort: Bregenz  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 2.166 (1.169 Frauen, 997 Männer)

#### **Stadt Dornbirn**

Standort: Dornbirn  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 825 (529 Frauen, 296 Männer)

#### **Stadt Hohenems**

Standort: Hohenems  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 291 (208 Frauen, 83 Männer)

#### **SVS – Sozialversicherungsanstalt der Selbständigen Landesstelle Vorarlberg**

Standort: Feldkirch  
Branche: Sozialversicherung  
Beschäftigte: 95 (73 Frauen, 22 Männer)

### Re-Zertifizierungen

#### **Amt der Stadt Feldkirch**

Standort: Feldkirch  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 583 (400 Frauen, 183 Männer)

#### **Arbeitsmarktservice Vorarlberg**

Standort: Bregenz  
Branche: Öffentliche Dienstleistung,  
Arbeitsvermittlung  
Beschäftigte: 286 (206 Frauen, 80 Männer)

#### **Fachhochschule Vorarlberg GmbH**

Standort: Dornbirn  
Branche: Bildung  
Beschäftigte: 320 (159 Frauen, 161 Männer)

#### **Gemeinde Bludesch**

Standort: Bludesch  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 44 (36 Frauen, 8 Männer)

#### **Gemeinde Gaschurn**

Standort: Gaschurn  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 27 (15 Frauen, 12 Männer)

#### **Gemeinde Langenegg**

Standort: Langenegg  
Branche: Öffentliche Verwaltung  
Beschäftigte: 17 (12 Frauen, 5 Männer)

#### **Kongresskultur Bregenz GmbH**

Standort: Bregenz  
Branche: Kultur  
Beschäftigte: 42 (15 Frauen, 27 Männer)

#### **Landeskrankenhaus Bludenz**

Standort: Bludenz  
Branche: Gesundheitswesen  
Beschäftigte: 430 (330 Frauen, 100 Männer)

# ichnet!

## **Landeskrankenhaus Bregenz**

Standort: Bregenz

Branche: Gesundheitswesen

Beschäftigte: 780 (581 Frauen, 199 Männer)

## **Landeskrankenhaus Feldkirch**

Standort: Feldkirch

Branche: Gesundheitswesen

Beschäftigte: 2.343 (1.633 Frauen, 710 Männer)

## **Landeskrankenhaus Hohenems**

Standort: Hohenems

Branche: Gesundheitswesen

Beschäftigte: 446 (339 Frauen, 107 Männer)

## **Landeskrankenhaus Rankweil**

Standort: Rankweil

Branche: Gesundheitswesen

Beschäftigte: 707 (482 Frauen, 225 Männer)

## **Marktgemeinde Götzis**

Standort: Götzis

Branche: Öffentliche Verwaltung

Beschäftigte: 205 (150 Frauen, 55 Männer)

## **Marktgemeinde Rankweil**

Standort: Rankweil

Branche: Öffentliche Verwaltung

Beschäftigte: 213 (148 Frauen, 65 Männer)

## **Österreichischer Rundfunk, Landesstudio Vorarlberg**

Standort: Dornbirn

Branche: Medien

Beschäftigte: 109 (51 Frauen, 58 Männer)

## **Pensionsversicherungsanstalt, Landesstelle Vorarlberg**

Standort: Dornbirn

Branche: Sozialversicherung

Beschäftigte: 145 (116 Frauen, 29 Männer)

Ausgezeichnete  
familienfreundliche Betriebe  
2022-2023 nach Standorten





Netzwerk für Beruf und Familie:



## Amt der Vorarlberger Landesregierung

Abteilung Elementarpädagogik, Schule und Gesellschaft

Fachbereich Jugend und Familie

Landhaus, Römerstraße 15, 6901 Bregenz

T +43 5574 511 22175

[familie@vorarlberg.at](mailto:familie@vorarlberg.at)

[www.vorarlberg.at/familieundberuf](http://www.vorarlberg.at/familieundberuf)

Stand: Jänner 2022